

EDITORIAL

En este año 2012, la Universidad Nacional Experimental Politécnica “Antonio José de Sucre” se encuentra celebrando su 50 aniversario, desde su creación el 22 de septiembre de 1962. Desde sus inicios nuestra Universidad ha pasado por diversas etapas de transformación como parte del proceso evolutivo de toda organización. La UNEXPO hoy día se ubica entre una de las mejores universidades del país, de donde han egresados excelentes profesionales para desempeñarse en el área laboral y contribuir con el desarrollo. Durante todos estos años la UNEXPO también se ha caracterizado por su activa participación en aportes en el área tecnológica, por medio de del desarrollo de proyectos e investigaciones a través de sus programas de ingeniería de pregrado y postgrado. Nuestra institución, preocupada por el fortalecimiento de la investigación y la divulgación de los resultados obtenidos en las mismas, ofrece a través de la REDIP, un espacio para la promoción de los conocimientos generados.

En este número del año 2012, la REDIP les presenta los artículos: Diseño de un Plan de Gestión de Recursos Humanos Basado en el Modelo de Gestión por Competencias, Contrastación entre los Modelos de Estudio del Estrés como Soporte para la Evaluación de los Riesgos Psicosociales en el Trabajo, Medición de RSSI, LQI y Pruebas de Cobertura para Diferentes Escenarios de Propagación en una Red Inalámbrica de Sensores y, finalmente, un ensayo titulado: ¿Publicar o no Publicar? la Importancia de las Publicaciones en los Programas Doctorales.

Esperamos con este nuevo número de la Revista contribuir con el proceso de la labor científica, la cual es una de las responsabilidades primordiales de UNEXPO.

William Osal
EDITOR